

ANADOLU EFES

ANADOLU EFES 2011-2012
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORLAMA İNDEKSİ



ANADOLU GRUBU

ÖNSÖZ

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Efes Pozitif Etki Planı olarak adlandırdığımız ve paydaşlarımızla birlikte gelecekte daha iyi ve sürdürülebilir bir yaşam kurulmasına katkı sağlamayı amaçladığımız kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızı her yıl yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarıyla bilgi ve görüşlerinize sunuyoruz. Bu yayınlarla sizlerin faaliyetlerimizle ilgili öğrenmek isteyebileceğiniz bilgileri mümkün olduğunca bütüncül ve eksiksiz biçimde sunmaya çalışıyoruz. Sizlerden aldığımız geribildirimlerle uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Aldığımız geribildirimler doğrultusunda bu yılki raporumuzu okuyucu kitlesinin genel beklentilerini göz önünde bulundurarak daha kullanıcı dostu bir içerik ve formatta hazırlamaya çalıştık. Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Raporu'yla birlikte,

“Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi” dokümanını da yayınlayarak daha detaylı bilgiye ulaşmak isteyen okuyucularımızın beklentilerini karşılamayı hedefliyoruz.

Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi dokümanı yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarının tamamlayıcı bir ögesi olması açısından aynı kapsam ve bağlayıcılık ilkeleriyle GRI Raporlama Rehberi'ne uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

Efes Pozitif Etki Planı hakkında detaylı bilgiye www.anadoluefes.com adresinde bulunan “sürdürülebilirlik” sayfasından ulaşabilir, merak ettiğiniz tüm diğer konular için Anadolu Efes Kurumsal İletişim Direktörlüğü ile irtibata geçebilirsiniz.

EKONOMİK PERFORMANS / OPERASYONEL GÖSTERGELER

	2008	2009	2010	2011	2012
Üretim Hacmi					
Bira Üretimi (Mhl)*	22,7	22,6	24,0	23,0	28,5
Malt Üretimi (ton)	204.820	216.534	269.790	257.473	251.004
Kapasite					
Bira Üretim Kapasitesi (Mhl)	35,3	35,0	35,2	35,2	43,7
Bira Üretiminde Kapasite Kullanım Oranı** (%)	60,0	64,0	68,0	65,0	65,0
Malt Üretim Kapasitesi (ton)	254.000	267.000	290.000	290.000	293,656
Malt Üretiminde Kapasite Kullanım Oranı** (%)	80,6	81,1	93,0	88,8	85,5
Toplam Satış Hacmi					
Bira Satış Hacmi (Mhl)	22,6	22,1	24,2	23,0	28,4
Malt Satış Hacmi (ton)	3.247	-	123,5	-	295

* 1Mhl= 1.000.000 hl; 1 hl= 100 litre

** Kapasite Kullanım Oranı= Üretim Hacmi (Mhl) x 100 / Ortalama Kapasite (Mhl)

EKONOMİK PERFORMANS / FİNANSAL GÖSTERGELER

	2008	2009	2010	2011	2012
Net Satışlar (1.000 TL)	3.668.917	3.811.067	4.168.793	4.761.266	6.416.835
Bira Satışları	2.515.566	2.579.829	2.746.591	3.006.106	4.291.363
Diğerleri	1.153.351	1.231.238	1.422.202	1.755.160	2.125.472
Faaliyet Karı (1.000 TL)	627.515	647.981	693.624	605.120	765.684
Faaliyet Kar Marjı (%)	17,1	17,0	16,6	12,7	11,9
Net Kar (1.000 TL)	309.678	422.588	503.640	341.175	606.870
Net Kar Marjı (%)	8,4	11,1	12,1	7,2	9,5
FAVÖK (1.000 TL)	854.694	916.614	1.019.004	953.416	1.255.302
FAVÖK Marjı (%)	23,3	24,1	24,4	20,0	19,6
Toplam Varlıklar (1.000 TL)	5.123.529	5.430.041	5.588.831	6.420.709	11.644.803
Net Finansal Borç/FAVÖK	1,3X	0,9X	0,8X	1,2X	0,8X
Hisse Başı Kazanç (TL)	0,69	0,939	1,119	0,758	1,071

	2008	2009	2010	2011	2012
Kredi Derecelendirme Notu (S&P)	BB (durağan)	BB (durağan)	BB (pozitif)	BB+ (pozitif)	BBB- (durağan)
Kredi Derecelendirme Notu (Moody's)	-	-	-	-	Baa3 (durağan)
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu (%)	80,96	82,71	84,00	85,46	89,39

EKONOMİK PERFORMANS / DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER

	2010	2011	2012
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer (1.000 TL)	4.168.793	4.761.266	6.416.835
Toplam Gelir	4.168.793	4.761.266	6.416.835
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (1.000 TL)	1.920.985	2.162.601	3.035.328
Faaliyet Giderleri	1.051.601	1.245.220	1.747.719
Maaşlar ve Sosyal Ödemeler	471.805	559.438	798.036
Temettü Ödemeleri	246.532	221.024	277.097
Pay Sahipleri	216.000	202.500	266.447
Yönetim Kurulu	21.682	13.154	0
Kurucular	8.850	5.369	10.650
Hükümet Ödemeleri (Brüt vergiler)	127.846	117.476	189.073
Toplumsal Yatırımlar	23.201	19.443	23.403
Biriken Doğrudan Ekonomik Değer (1.000 TL)	2.247.808	2.598.665	3.381.507

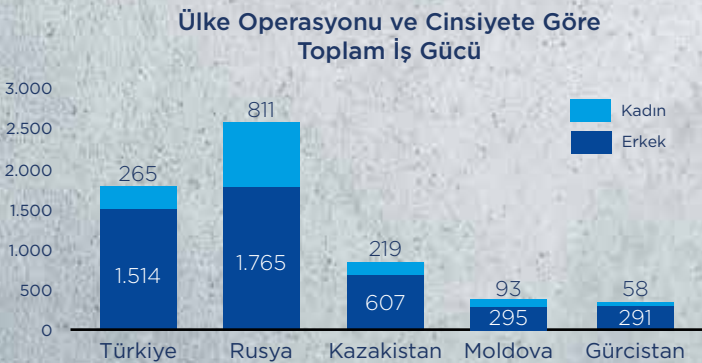
EKONOMİK PERFORMANS / YEREL TEDARİK FAALİYETLERİ

Yerel Tedarik (%)	Harcamalara Göre		Tedarikçi Sayısına Göre	
	2011	2012	2011	2012
ANADOLU EFES (konsolide)	70,0	66,0	89,0	88,0

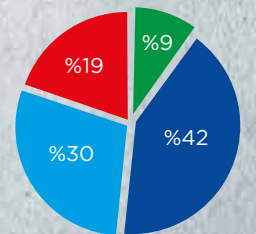
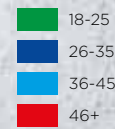
SOSYAL PERFORMANS / ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	2008		2009		2010		2011		2012	
Toplam Çalışan Sayısı	6.226		6.422		6.348		6.227		5.918	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	4.642	1.584	4.840	1.582	4.812	1.536	4.743	1.484	4.472	1.446
Statüye Göre Çalışanlar										
Mavi Yaka	2.604	419	2.721	370	2.577	311	2.414	269	2.341	237
Beyaz Yaka	2.038	1.165	2.119	1.212	2.235	1.225	2.329	1.215	2.131	1.209
Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar										
Belirsiz Süreli İş Akdi	4.552	1.511	4.738	1.527	4.769	1.473	4.674	1.419	4.447	1.426
Belirli Süreli İş Akdi	90	73	102	55	43	63	69	65	25	20
Toplu İş Sözleşmesi (TİS) Kapsamındaki Çalışanlar										
TİS Kapsamındaki Çalışan Sayısı	1.989		1.915		1.833		1.831		1.882	
Tüm İş Gücüne Oranları (%)	31,95		29,82		28,88		29,40		31,80	
Mavi Yaka İş Gücüne Oranları (%)	65,80		61,95		63,46		68,24		73,00	
İstihdam Türüne Göre Çalışanlar										
Tam Zamanlı	4.642	1.584	4.840	1.582	4.812	1.536	4.743	1.484	4.472	1.446
Yarı Zamanlı	0		0		0		0		0	
Yaş Grubuna Göre Çalışanlar										
18-25	630	250	604	216	472	196	452	186	323	182
26-35	2.125	660	2.191	701	2.185	672	2.112	645	1.894	617
36-45	1.221	377	1.314	376	1.405	387	1.430	389	1.414	353
46+	666	297	731	289	750	281	749	264	841	294
Eğitim Seviyelerine Göre Çalışanlar										
Üniversite ve Üstü	1.762	965	2.006	987	2.050	1.011	2.123	1.020	2.208	1.091
Diğer	2.880	619	2.834	595	2.762	525	2.620	464	2.264	355
Engelli Çalışanlar	99		97		92		89		91	
	66	33	64	33	63	29	60	29	60	31

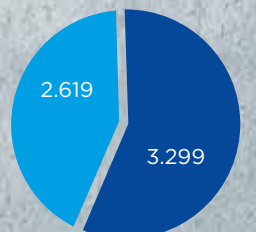
2012'DE ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ (TOPLAM İŞ GÜCÜ)



Yaş Grubuna Göre Toplam İş Gücü



Eğitim Durumuna Göre Toplam İş Gücü (Sayı)



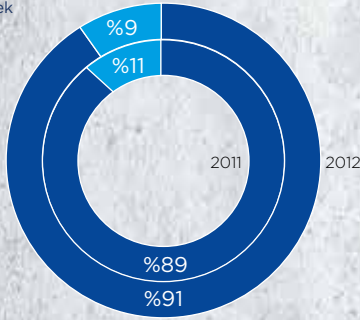
SOSYAL PERFORMANS / ÜST YÖNETİM DEMOGRAFİSİ

	2008		2009		2010		2011		2012	
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	47		51		58		53		45	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	44	3	48	3	53	5	47	6	41	4
Yaş Grubuna Göre Üst Düzey Yöneticiler										
18-25	0		0		0		0		0	
26-35	9		12		10		7		7	
36-45	28		31		34		35		25	
46+	10		8		14		11		13	
Üst Düzey Yönetimde Yerel İstihdam										
Yerel	20		26		30		33		28	
Yabancı	27		25		28		20		17	

2011 - 2012 ÜST YÖNETİM DEMOGRAFİSİ

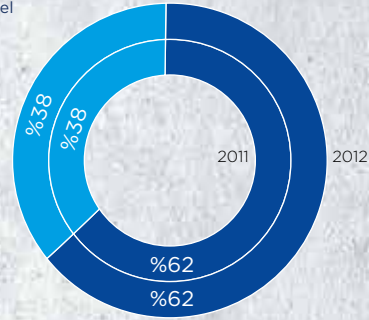
Cinsiyete Göre Üst Düzey Yöneticiler

■ Kadın
■ Erkek



Üst Düzey Yönetimde Yerel İstihdam

■ Yabancı
■ Yerel



SOSYAL PERFORMANS / İŞ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ

	2011	2012
Toplam Çalışılan Saat	12.492.376	12.010.044
Kaza Sıklık Oranı*	0,93	1,22
Mesleki Hastalık Oranı**	0	0
Devamsızlık Oranı***	4.260	3.323
Ölümlü Kaza	0	0

* Kaza Sıklık Oranı= Toplam yaralanmalı kaza sayısı x 200.000 / Toplam çalışılan saat= Hesaplamada kullanılan 200.000 faktörü, GRI standardında önerilen 100 çalışan X 40 çalışma saati x 50 çalışma haftası hesabıyla oluşturulmaktadır.

** Mesleki Hastalık Oranı= Toplam mesleki hastalık vaka sayısı x 200.000 / Toplam çalışılan saat

*** Devamsızlık Oranı= Toplam devamsızlık gün sayısı x 200.000 / Toplam işgünü - Devamsız olunan günler hesaplanırken yaralanma, hastalık ve benzer sebepler de dahil olmak üzere çalışanın işbaşı yapmasına engel olan her durum göz önünde bulundurulmakla birlikte yıllık izinler ve doğum izni gibi yasal haklardan kaynaklanan devamsızlıklar hariç tutulmuştur.

SOSYAL PERFORMANS / ÇALIŞAN EĞİTİMİ

	2011	2012
Toplam Katılımcı Sayısı	6.670	6.164
Mavi Yaka	2.681	2.961
Beyaz Yaka	3.989	3.203
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	151.670,50	126.690,05
Mavi Yaka	53.444,50	44.704,00
Beyaz Yaka	98.226,00	81.986,05
Ortalama Eğitim Saati (Toplam Saat/Toplam Çalışan Sayısı)	24,36	21,40
Mavi Yaka	19,92	17,34
Beyaz Yaka	27,72	24,55

İnsan Hakları Eğitimleri	2011	2012
Toplam Katılım (sayı - %)	97 - %1,6	113 - %1,9
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	733	701

İSG Eğitimleri	2011	2012
Toplam Katılım	2.235	2.535
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	34.928	34.554,80

Çevre Eğitimleri	2011	2012
Toplam Katılım	1.781	868
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	3.207	2.372

SOSYAL PERFORMANS / ÇALIŞAN BAŞINA ORTALAMA EĞİTİM SAATI



SOSYAL PERFORMANS / ÇALIŞAN SİRKÜLASYONU

	2008		2009		2010		2011		2012	
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	115		134		143		154		199	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	30	85	31	103	120	23	138	16	61	138
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	89		121		135		125		156	

	2008		2009		2010		2011		2012	
Ortalama Kıdem (yıl)	7,13		6,10		6,33		6,92		7,52	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	6,71	7,39	5,98	6,50	6,29	6,60	6,55	6,84	6,86	7,84

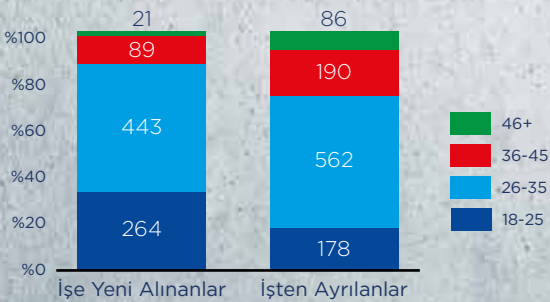
SOSYAL PERFORMANS / ÇALIŞAN SİRKÜLASYONU

	2008		2009		2010		2011		2012	
İşe Yeni Alınan Çalışanlar* (Sayı - %)	1.560 (%25)		840 (%13)		1.117 (%18)		937 (%15)		817 (%14)	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1.190 (%26)	370 (%23)	636 (%13)	204 (%13)	789 (%16)	328 (%21)	697 (%15)	240 (%16)	583 (%13)	234 (%16)
Yaş Gruplarına Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar* (Sayı - %)										
18-25	664 (%75)		323 (%39)		338 (%51)		324 (%51)		264 (%52)	
26-35	635 (%23)		390 (%13)		540 (%19)		510 (%18)		443 (%18)	
36-45	169 (%11)		91 (%5)		144 (%8)		74 (%4)		89 (%5)	
46+	92 (%10)		36 (%4)		95 (%9)		29 (%3)		21 (%2)	
İşten Ayrılan Çalışanlar* (Sayı - %)										
	2008		2009		2010		2011		2012	
	1.347 (%22)		1.104 (%17)		915 (%14)		1.092 (%18)		1.016 (%17)	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1.006 (%22)	341 (%22)	810 (%17)	294 (%19)	621 (%13)	294 (%19)	426 (%9)	666 (%45)	759 (%13)	257 (%16)
Yaş Grubuna Göre İşten Ayrılan Çalışanlar* (Sayı - %)										
	2008		2009		2010		2011		2012	
18-25	397 (%45)		259 (%32)		184 (%28)		194 (%30)		178 (%35)	
26-35	549 (%20)		477 (%16)		459 (%16)		588 (%21)		562 (%22)	
36-45	216 (%14)		206 (%12)		125 (%7)		161 (%9)		190 (%11)	
46+	185 (%19)		162 (%16)		147 (%14)		149 (%15)		86 (%8)	

* Yüzdelerik değerler, göstergede belirtilen çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranıyla hesap edilmiştir.

SOSYAL PERFORMANS / ÇALIŞAN SİRKÜLASYONU

Yaş Grubuna Göre Çalışan Sirkülasyonu



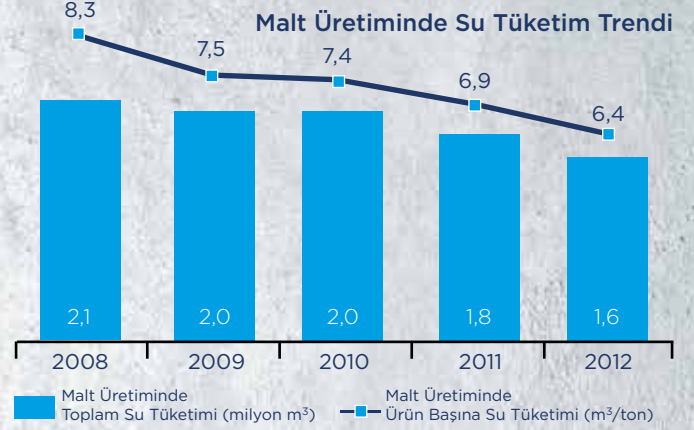
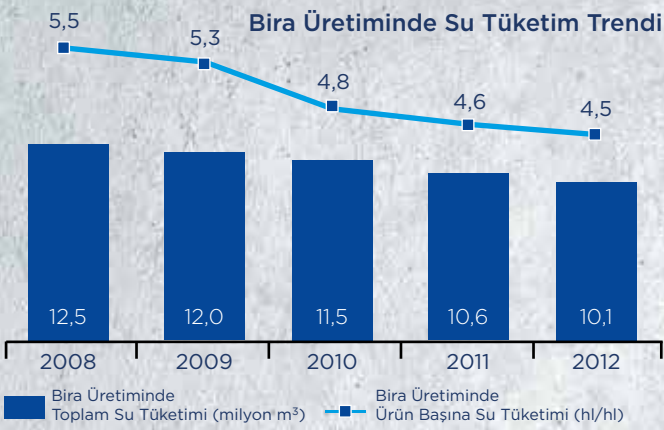
Cinsiyete Göre Çalışan Sirkülasyonu



ÇEVRE PERFORMANSI / SU TÜKETİMİ

	2008	2009	2010	2011	2012
Bira Üretiminde Ürün Başına Su Tüketimi (hl/hl)	5,5	5,3	4,8	4,6	4,5
Bira Üretiminde Toplam Su Tüketimi (milyon m ³)	12,5	12,0	11,5	10,6	10,1
Kuyu Suyu	5,1	5,5	5,3	5,4	5,0
Şebeke Suyu	7,4	6,5	6,2	5,2	5,0
Malt Üretiminde Ürün Başına Su Tüketimi (m ³ /ton)	8,3	7,5	7,4	6,9	6,4
Malt Üretiminde Toplam Su Tüketimi (milyon m ³)	2,1	2,0	2,0	1,8	1,6
Kuyu Suyu	1,3	1,8	1,9	1,7	1,4
Şebeke Suyu	0,8	0,2	0,1	0,1	0,2

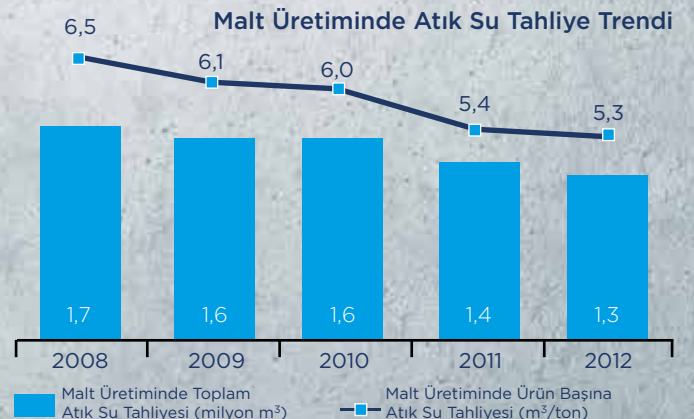
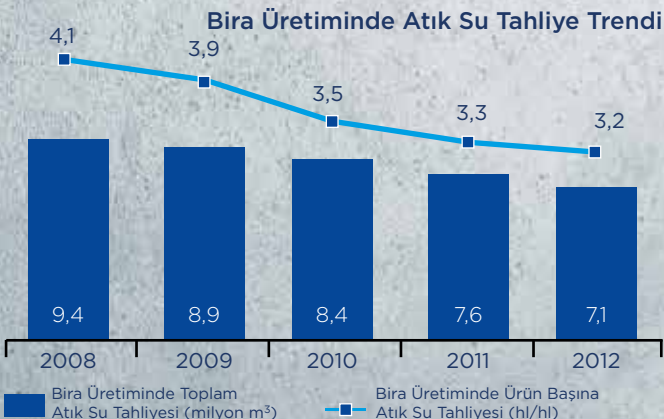
ÇEVRE PERFORMANSI / SU TÜKETİM TRENDLERİ



ÇEVRE PERFORMANSI / ATIK SU TAHLİYESİ

	2008	2009	2010	2011	2012
Bira Üretiminde Ürün Başına Atık Su Tahliyesi (hl/hl)	4,1	3,9	3,5	3,3	3,2
Bira Üretiminde Toplam Atık Su Tahliyesi (milyon m ³)	9,4	8,9	8,4	7,6	7,1
Kanalizasyon	8,1	7,6	7,2	6,4	5,6
Akarsu	1,2	1,4	1,2	1,2	1,3
Malt Üretiminde Ürün Başına Atık Su Tahliyesi (m ³ /ton)	6,5	6,1	6,0	5,4	5,3
Malt Üretiminde Toplam Atık Su Tahliyesi (milyon m ³)	1,7	1,6	1,6	1,4	1,3
Kanalizasyon	0,8	0,9	0,9	0,9	0,8
Akarsu	0,9	0,8	0,8	0,5	0,5

ÇEVRE PERFORMANSI / ATIK SU TAHLİYE TRENDLERİ



ÇEVRE PERFORMANSI / ENERJİ TÜKETİMİ

Bira Üretiminde Enerji Tüketimi

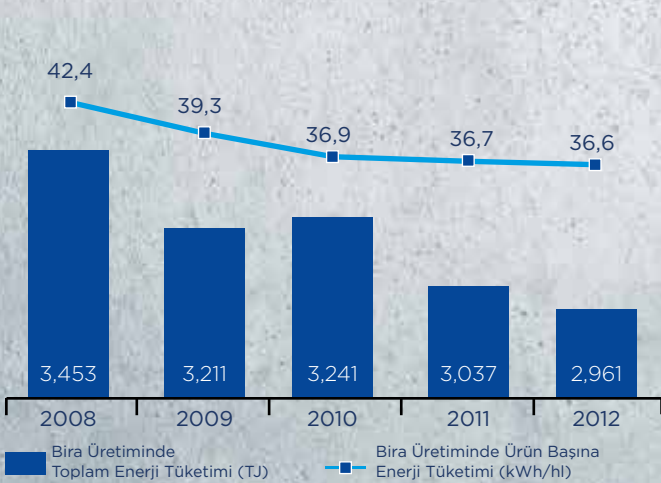
	2008	2009	2010	2011	2012
Bira Üretiminde Ürün Başına Enerji Tüketimi (kWh/hl)	42,4	39,3	36,9	36,7	36,6
Bira Üretiminde Toplam Enerji Tüketimi (TJ)	3.453	3.211	3.241	3.037	2.961
Bira Üretiminde Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (TJ)	2.229	2.083	2.093	1.905	1.869
Doğal Gaz	2.087	1.953	1.891	1.772	1.724
Fuel Oil	130	124	196	126	138
Motorin	12	6	7	7	8
Bira Üretiminde Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (TJ)	1.224	1.128	1.148	1.132	1.091
Elektrik	887	850	842	845	830
Buhar	337	279	306	287	262

Malt Üretiminde Enerji Tüketimi

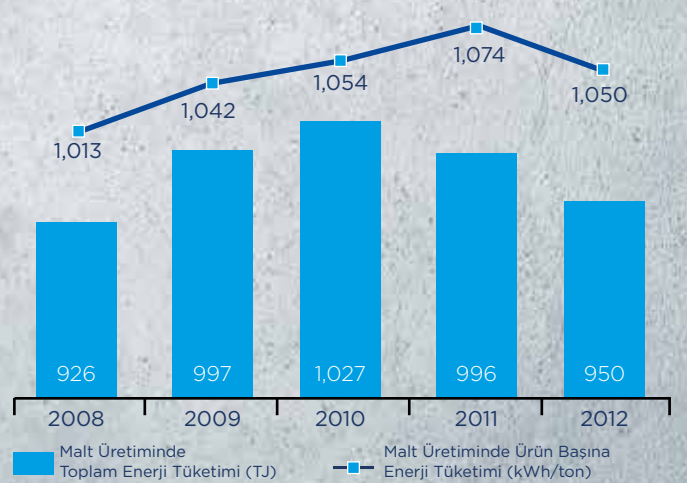
	2008	2009	2010	2011	2012
Malt Üretiminde Ürün Başına Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1.013	1.042	1.054	1.074	1.050
Malt Üretiminde Toplam Enerji Tüketimi (TJ)	926	997	1.027	996	950
Malt Üretiminde Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (TJ)					
Doğal Gaz	435	508	550	519	455
Fuel Oil	44	1	0	0	0
Motorin	2	2	2	2	2
Malt Üretiminde Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (TJ)	288	290	292	291	287
Elektrik	130	130	139	135	128
Buhar	158	160	153	156	159

ÇEVRE PERFORMANSI / ENERJİ TÜKETİM TRENDLERİ

Bira Üretiminde Enerji Tüketim Trendi



Malt Üretiminde Enerji Tüketim Trendi



ÇEVRE PERFORMANSI / DAĞITIMDA VERİMLİLİK

	2010	2011	2012
Satılan Ürün Başına Dağıtım Mesafesi (km/hl)	3,77	3,47	3,64
Satılan Ürün Başına Forklift Yakıt Tüketimi (kg/hl)	0,08	0,07	0,08

ÇEVRE PERFORMANSI / EMİSYONLAR

	2008	2009	2010	2011	2012
Bira Üretiminde Ürün Başına Sera Gazı Emisyonu (kg CO ₂ e/hl)	11,2	10,3	9,9	9,8	9,8
Doğrudan	5,9	5,4	5,2	4,9	5,0
Dolaylı	5,3	4,9	4,6	4,9	4,9

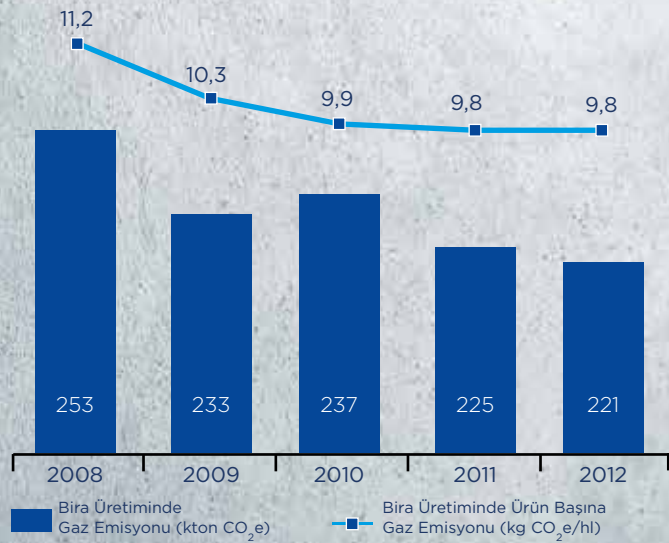
Bira Üretiminde Toplam Sera Gazı Emisyonu (kton CO ₂ e)	253	233	237	225	221
Doğrudan	134	122	126	113	112
Dolaylı	119	111	111	111	109

Malt Üretiminde Ürün Başına Sera Gazı Emisyonu (kg CO ₂ e/ton)	247	247	249	254	250
Doğrudan	145	150	153	154	149
Dolaylı	102	97	96	100	101

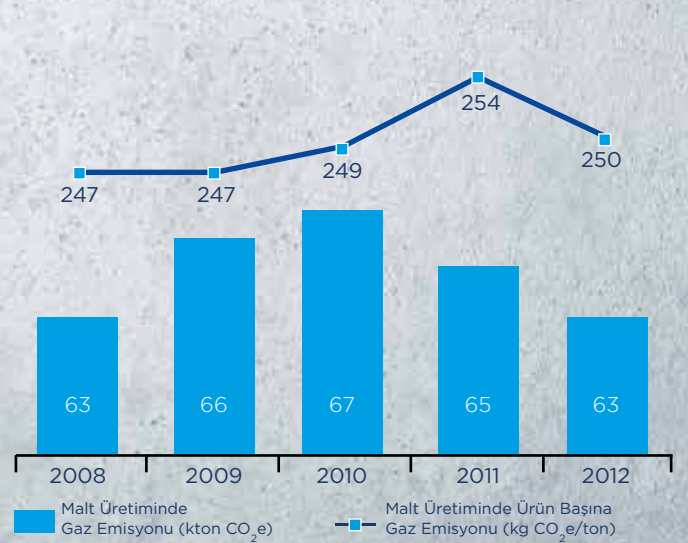
Malt Üretiminde Toplam Sera Gazı Emisyonu (kton CO ₂ e)	63	66	67	65	63
Doğrudan	37	40	41	40	37
Dolaylı	26	26	26	26	25

ÇEVRE PERFORMANSI / SERA GAZI EMİSYON TRENDLERİ

Bira Üretiminde Sera Gazı Emisyonu Trendi



Malt Üretiminde Sera Gazı Emisyonu Trendi



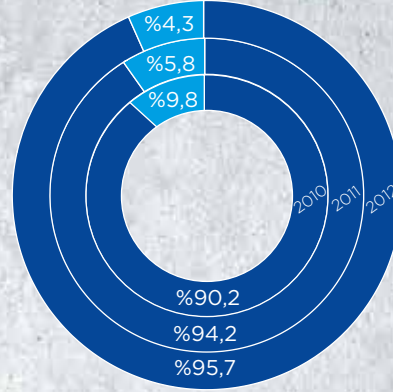
ÇEVRE PERFORMANSI / KATI ATIKLAR

	2010	2011	2012
Toplam Atık Bertarafı (kton)	438	447	427
Geri Kazanım*	395	421	408
Diğer	42	24	18
Geri Kazanım Oranı (%)	90,4	94,2	95,7

ÇEVRE PERFORMANSI / ATIK BERTARAFI

Bira ve Malt Üretiminde Atık Bertarafı

- Geri Kazanım
- Diğer



ÇEVRE PERFORMANSI / AMBALAJLAMA

	2008	2009	2010	2011	2012
Geri Dönüslü Ambalaj Kullanımı Sayesinde Yapılan Cam Tasarrufu (kton)	234	221	213	221	199

Ambalaj İadeleri & Geri Dönüşüm	2011	2012
İadesi Alınan Tek-Yönlü Ambalaj Malzemesi (ton)	36.391	21.748
Cam	25.628	13.530
Metal	3.986	3.724
Plastik	2.980	1.630
Kâğıt ve Karton	3.796	2.864

* Atık ve yan ürünler dahildir.

RAPORLAMA İNDEKSİ

GRI Göstergeleri	BM KİS Göstergeleri	Bulunduğu Bölüm	Sayfa	Açıklama	Raporlama Düzeyi
Profil Göstergeleri					
1.1		Başkanın Mesajı	3		Tam
1.2		Başkanın Mesajı	3		Tam
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Kurumsal Web Sitesi		www: Sürdürülebilirlik	
2.1		İletişim	28		Tam
2.2		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www: Markalar	
2.3		Kurumsal Web Sitesi		www: Hakkımızda>İştiraklerimiz www: Hakkımızda>Yönetim>Yönetim Kurulu www: Operasyonlar	Tam
2.4		İletişim	28		Tam
2.5		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www: Operasyonlar	
2.6		Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	4-5; 21		Tam
2.7		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www: Operasyonlar	
2.8		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	2-4		
		Kurumsal Web Sitesi		www: Yatırımcı İlişkileri>Hissedarlar ve Yatırımcı İlişkileri>Hisse Fiyat Bilgisi www: Hakkımızda>Ortaklık Yapısı	
2.9		Kurumsal Web Sitesi		www: Yatırımcı İlişkileri>Hissedarlar ve Yatırımcı İlişkileri>Özel Durum Açıklamaları>2011 www: Yatırımcı İlişkileri>Hissedarlar ve Yatırımcı İlişkileri>Özel Durum Açıklamaları>2012	Tam
2.10		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		Tam
		Su Yönetimi	8-9		
3.1		Rapor Hakkında	2		Tam
3.2		Rapor Hakkında	2		Tam
3.3		Rapor Hakkında	2		Tam
3.4		İletişim	28		Tam
3.5		Rapor Hakkında	2		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
3.6		Rapor Hakkında	2		Tam
3.7		Rapor Hakkında	2		Tam
3.8		Rapor Hakkında	2		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
3.9		Rapor Hakkında	2	Çevresel performans parametreleri açıklanırken okuyucuların daha kapsamlı bir fikir edinebilmeleri için GRI göstergelerinin belirlediği ölçme kriterlerinin yanında sektör dâhilinde sıklıkla kullanılan üretim başına performans değerlerine de yer verilmiştir. Bira üretimi operasyonlarına yönelik parametreler açıklanırken üretilen 1 hektolitreye bira başına performans değerleri, malt üretim operasyonlarına yönelik parametreler içinse üretilen 1 ton malt başına performans değerleri temel alınmaktadır. Üretim başına performans değerlerine CSD ve FAD ürünleri de dahil edilmiştir.	Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
3.10		Rapor Hakkında	2		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
3.11		Rapor Hakkında	2		Tam
3.12		İletişim	28		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	12-20		
3.13		Yasal Uyarı	28		Tam
4.1	İlke 1 İlke 10	Kurumsal Web Sitesi		www: Hakkımızda>Yönetim>Yönetim Kurulu www:Sürdürülebilirlik	Tam
4.2	İlke 1 İlke 10	Kurumsal Web Sitesi		www: Hakkımızda>Yönetim>Yönetim Kurulu www:Hakkımızda>Yönetim>Bira Grubu Yönetimi www:Sürdürülebilirlik	Tam

GRI Göstergeleri	BM KİS Göstergeleri	Bulunduğu Bölüm	Sayfa	Açıklama	Raporlama Düzeyi
4.3	İlke 1 İlke 10	Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	5		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www: Hakkımızda>Yönetim>Yönetim Kurulu	
4.4	İlke 1 İlke 10	Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Operasyonel Güvenilirlik	18-21		
		Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	96-106		
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
4.5	İlke 1 İlke 10	Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	116		
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
4.6	İlke 1 İlke 10	Anadolu Efes Çalışma İlkeleri			Tam
		Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri			
		Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	111-113		
		Kurumsal Web Sitesi		www: Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri>Etik Kurallar and Çalışma İlkeleri www: Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri www:Sürdürülebilirlik	
4.7	İlke 1 İlke 10	Kurumsal Web Sitesi		www: Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Tam
4.8	İlke 1 İlke 10	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5		Tam
		Anadolu Efes Çalışma İlkeleri			
		Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri			
		Kurumsal Web Sitesi		www: Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri www: Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri www:Sürdürülebilirlik	
4.9	İlke 1 İlke 10	Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	112-115		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www: Sürdürülebilirlik	
4.10	İlke 1 İlke 10	Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	111-113		
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
4.11	İlke 7	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	114-115		
		Kurumsal Web Sitesi		www: Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu www:Sürdürülebilirlik	
4.12	İlke 1 İlke 10	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Yetenek Yönetimi	24-25		
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
4.13	İlke 1 İlke 10	Ambalaj Yönetimi	27		Tam
		Ürün Sorumluluğu	16		
4.14		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	Tam
4.15		Rapor Hakkında	2		Tam
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5		
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
4.16		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
4.17		Ürün Etiketlendirme ve Tüketici Bilgilendirme	14-15	Başta tüketiciler olmak üzere, paydaşlarımızın Anadolu Efes ile ilgili bilgi taleplerini ilettikleri en aktif araçlardan biri de danışma hatlarıdır. Bu hatlara gelen çağrılarda, ürün bilgisi taleplerinin dışında en sık iletilen bilgi talebi, promosyon, etkinlik bilgileri ve Anadolu Efes bayii olma şartları konularıdır.	Tam
		Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	103-106		
		Kurumsal Web Sitesi		www: Yatırımcı İlişkileri>Hissedarlar ve Yatırımcı İlişkileri>Genel Kurul>2011	

Yöneltilen Yaklaşım

GRI Göstergeleri	BM KIS Göstergeleri	Bulunduğu Bölüm	Sayfa	Açıklama	Raporlama Düzeyi
DMA EC	İlke 1 İlke 4 İlke 6 İlke 7	Başkanın Mesajı	3	www:Sürdürülebilirlik	Tam
		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Su Yönetimi	8-9		
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
		Yetenek Yönetimi	24-25		
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
		Ürün Sorumluluğu	14-17		
		Toplumsal Gelişim	22-23		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	2-7		
		Kurumsal Web Sitesi			
DMA EN	İlke 7 İlke 8 İlke 9	Başkanın Mesajı	3	www: Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri www:Sürdürülebilirlik	Tam
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Su Yönetimi	8-9		
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
		Ambalaj Yönetimi	26-27		
		Operasyonel Güvenilirlik	18-21		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	10-13		
		Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri			
		Anadolu Efes Çalışma İlkeleri			
		Kurumsal Web Sitesi			
DMA LA	İlke 1 İlke 3 İlke 6	Başkanın Mesajı	3	www:Yatırımcı İlişkileri>Kurumsal Yönetim ve Çalışma Prensipleri www:Sürdürülebilirlik	Tam
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Yetenek Yönetimi	24-25		
		Operasyonel Güvenilirlik	18-21		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	4-7		
		Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri			
		Anadolu Efes Çalışma İlkeleri			
		Kurumsal Web Sitesi			
DMA HR	İlke 1 İlke 2 İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	Başkanın Mesajı	3	www:Sürdürülebilirlik	Tam
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Yetenek Yönetimi	24-25		
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	3, 7		
		Kurumsal Web Sitesi			
		Kurumsal Web Sitesi			
DMA SO	İlke 10	Başkanın Mesajı	3	www:Sürdürülebilirlik	Tam
		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
		Toplumsal Gelişim	22-23		
		Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri			
		Anadolu Efes Çalışma İlkeleri			
		Kurumsal Web Sitesi			

GRI Göstergeleri	BM KIS Göstergeleri	Bulunduğu Bölüm	Sayfa	Açıklama	Raporlama Düzeyi
DMA PR	İlke 1 İlke 8	Başkanın Mesajı	3	www:Sürdürülebilirlik	Tam
		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Ürün Sorumluluğu	14-17		
		Kurumsal Web Sitesi			
Performans Göstergeleri					
EC1		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi 2011	3		Tam
EC2		Başkanın Mesajı	3	www:Sürdürülebilirlik	Kismi
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Su Yönetimi	8-9		
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
		Kurumsal Web Sitesi			
EC3				Tüm Anadolu Efes çalışanları görev aldıkları iş biriminin tabi olduğu mevzuata bağlı olarak resmi emeklilik sisteminden faydalanırlar. Türkiye operasyonuna bağlı çalışan Anadolu Efes mensupları ayrıca Bireysel Emeklilik Sistemi'nden de faydalanabilirler. Çalışanlar brüt ücretlerinin minimum %2'si tutarında katkı payıyla emeklilik sistemine dâhil olduklarında, Anadolu Efes de çalışanı adına ek %2'lik destek yapar. Böylelikle ödenen prim tutarı 2 kat artmış olur.	Tam
EC4				Anadolu Efes, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin Türk malı ürünlerin yurt dışında markalaşmasının desteklenmesi amacıyla 2007 yılında oluşturduğu Turquality Programı'na kuruluşundan beri dâhil olmaktadır. Program kapsamında gerçekleştirilen yönetici geliştirme programlarına katılarak insan kaynaklarının da gelişimi sağlanmaktadır. Anadolu Efes'in yurt dışında gerçekleştirdiği marka tanıtım faaliyetleri, Turquality ve benzer programlar aracılığıyla 2011 yılında yaklaşık 4 milyon TL, 2012'de ise 7,2 milyon TL tutarında teşvikle desteklenmiştir.	Tam
EC5	İlke 1			Tüm Anadolu Efes çalışanları buldukları bölgelerde yasal düzenlemelerle belirlenmiş asgari ücret rakamlarına eşit ya da bu rakamlardan yüksek maaşlar karşılığı çalışırlar. Anadolu Efes çalışanlarının maaşlarının asgari ücrete göre oranları çalışan statüsüne ve operasyon ülkesine göre değişiklik göstermektedir. Ücret belirlenmesinde cinsiyet farklılıkları her hangi bir değişikliğe yol açmamaktadır.	Tam
EC6		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Toplumsal Gelişim	22-23		
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	3		
EC7	İlke 6	Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Toplumsal Gelişim	22-23		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	4-5		
EC8		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		Tam
		Ürün Sorumluluğu	14-17		
		Toplumsal Gelişim	22-23		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	3		
EC9		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		Tam
		Ürün Sorumluluğu	14-17		
		Toplumsal Gelişim	22-23		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	3		
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
EN1	İlke 8	Su Yönetimi	8-9		Tam
		Ambalaj Yönetimi	26-27		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	8, 11		

GRI Göstergeleri	BM KİS Göstergeleri	Bulunduğu Bölüm	Sayfa	Açıklama	Raporlama Düzeyi
EN2	İlke 8 İlke 9	Su Yönetimi	8-9		Tam
		Ambalaj Yönetimi	26-27		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	11		
EN3	İlke 8	Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	9		
EN4	İlke 8	Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		Kısmi
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	9		
EN5	İlke 8 İlke 9	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	9-10		
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
EN6	İlke 8 İlke 9	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	9-10		
EN7	İlke 8 İlke 9	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	9-10		
EN8	İlke 8	Su Yönetimi	8-9		Tam
		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	8		
EN9	İlke 8			Anadolu Efes operasyonlarında RAMSAR ya da benzer şekilde koruma altına alınmış kaynaklardan su çekimi yapılmadığından, göstergede belirtilen kriterlere göre, su çekimi dolayısıyla belirgin bir etki altında bulunan su kaynağı bulunmamaktadır.	Tam
EN10	İlke 8 İlke 9	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Kısmi
		Su Yönetimi	8-9		
EN11	İlke 8	Operasyonel Güvenilirlik	18-21	Anadolu Efes'in koruma altına alınmış alanlarda yer alan faaliyet sahası bulunmamaktadır.	Tam
EN12	İlke 8			Anadolu Efes'in koruma altına alınmış alanlarda yer alan faaliyet sahası bulunmamaktadır. Raporlama döneminde bu tür bir etki oluşmamıştır.	Tam
EN13	İlke 8			Anadolu Efes faaliyetlerinin yaşam alanlarına önemli bir etkisi olmaması sebebiyle, Anadolu Efes Çevre Yönetimi programı içeriğince yapılan genel uygulamalar dışında bir restorasyon ve koruma çalışmaları yapılmamıştır.	Tam
EN14	İlke 8	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Su Yönetimi	8-9		
		Operasyonel Güvenilirlik	18-21		
		Kurumsal Web Sitesi			
EN15	İlke 8			Raporlama döneminde nesli tükenme tehlikesinde olan canlı türleri üzerinde herhangi bir etki oluştuğu görülmemiş ve Anadolu Efes'e raporlanmamıştır.	Tam
EN16	İlke 8	Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	10		
EN17	İlke 8	Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		Kısmi

GRI Göstergeleri	BM KİS Göstergeleri	Bulunduğu Bölüm	Sayfa	Açıklama	Raporlama Düzeyi
EN18	İlke 7 İlke 8 İlke 9	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	10		
EN21	İlke 8	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Su Yönetimi	8-9		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	8		
EN22	İlke 8	Operasyonel Güvenilirlik	18-21		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	11		
EN25	İlke 8			Anadolu Efes operasyonlarında oluşan atık suyun büyük bölümü kanalizasyon şebekesine tahliye edilmektedir. Yasal düzenlemelerde belirtilen kalite düzeyine getirilerek deşarj edilen atık suların dolaylı olarak alıcı ortam biyoçeşitlilik değerine zarar verilmemektedir.	Tam
EN26	İlke 7 İlke 8 İlke 9	Su Yönetimi	8-9		Tam
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		
		Ambalaj Yönetimi	26-27		
		Operasyonel Güvenilirlik	18-21		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	11		
		Kurumsal Web Sitesi			
EN27	İlke 8 İlke 9	Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Tam
		Ambalaj Yönetimi	26-27		
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	11		
EN29	İlke 8	Enerji ve Emisyon Yönetimi	10-11		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	10		
EN30	İlke 7 İlke 8 İlke 9	Operasyonel Güvenilirlik	18-21		Tam
LA1		Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	4		
LA2	İlke 6	Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	7		Tam
LA3				Anadolu Efes istihdam portföyü içinde yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır, geçici çalışanların sayısı ise oldukça azdır. Geçici çalışanlar çalışma dönemleri içinde sağlanabilecek tüm haklardan tam zamanlı çalışanlarla özdeş şekilde faydalanırlar.	Tam
LA4	İlke 1 İlke 3	Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	4		
LA5	İlke 3			Şirket operasyonlarında ya da personelin çalışma koşul ve yerinde gerçekleştirilecek değişiklikler, ilgili çalışana geçerli ülke mevzuatında belirtilen sürelerle uyarak, uygulama öncesinde tebliğ edilir. Bu süreler operasyon ülkesinin yasal mevzuatına ve çalışanın kıdem süresine göre farklılıklar gösterebilir. Sendikalı çalışanlarımız için geçerli minimum ihtar süreleri ise toplu sözleşme kapsamında belirlenmektedir.	Tam
LA6	İlke 1	Operasyonel Güvenilirlik	18-21		Tam
LA7	İlke 1	Operasyonel Güvenilirlik	18-21		Kismi
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	5		

GRI Göstergeleri	BM KİS Göstergeleri	Bulunduğu Bölüm	Sayfa	Açıklama	Raporlama Düzeyi
LA10		Yetenek Yönetimi	24-25		Kismi
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	6		
LA11		Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
LA12		Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
LA13	İlke 1 İlke 6	Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	5		
LA14	İlke 1 İlke 6			Anadolu Efes çalışanları arasında hiçbir konuda olmadığı gibi ücretlendirme konusunda da cinsiyete dayalı farklı muamele bulunmamaktadır. Bu sebeple aynı işi yaptıkları sürece her çalışan aynı temel ücrete hak kazanır. Bu oran, performans ücretlendirmesi, fazla mesai ücreti ve benzer yan ödemelere bağlı olarak değişiklik gösterir.	Tam
LA15		Yetenek Yönetimi	24-25		Kismi
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	6		
HR3	İlke 1 İlke 2 İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	Yetenek Yönetimi	24-25		Tam
		Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi	6		
HR4	İlke 1 İlke 2 İlke 6			Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.	Tam
HR5	İlke 1 İlke 2 İlke 3	Yetenek Yönetimi	24-25	Anadolu Efes'e bağlı tüm operasyonlarda toplu sözleşme, örgütlenme ve sendikalaşma özgürlüğü güvence altındadır. Tüm çalışanlarımız tercih ettikleri sendikal örgüte üye olmakta ve toplu sözleşme uygulamasından yararlanmakta özgürdür. Anadolu Efes tüm tedarikçilerinden de özdeş çalışma ilkelerini benimsemelerini bekler. Raporlama döneminde, Anadolu Efes ya da ana tedarikçilerinin operasyonlarında sendikal hakların uygulanmasına engel teşkil eden bir ihlal ya da risk bulgusuna rastlanmamıştır.	Tam
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
HR6	İlke 1 İlke 2 İlke 5	Yetenek Yönetimi	24-25	Anadolu Efes'e bağlı hiçbir operasyonda çocuk işçi bulunmamaktadır. Anadolu Efes aynı duyarlılığı tüm tedarikçilerinden de bekler. Raporlama döneminde Anadolu Efes ya da ana tedarikçi operasyonlarında bu ilkenin ihlal edildiğine dair bir bulgu ya da risk faktörü tespit edilmemiştir.	Tam
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
HR7	İlke 1 İlke 2 İlke 4	Yetenek Yönetimi	24-25	Anadolu Efes'e bağlı hiçbir operasyonda zorla ya da zorunlu işçi çalıştırılmaz. Anadolu Efes aynı duyarlılığı tüm tedarikçilerinden de bekler. Raporlama döneminde Anadolu Efes ya da ana tedarikçi operasyonlarında bu ilkenin ihlal edildiğine dair bir bulgu ya da risk faktörü tespit edilmemiştir.	Tam
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
HR8	İlke 1 İlke 2	Yetenek Yönetimi	24-25	Anadolu Efes operasyonlarında çalışan tüm güvenlik personeli, mesleki eğitimleri kapsamında görevlerine yönelik insan hakları uygulama ve ilkeleri hakkında eğitim görmektedir. Raporda belirtilen rakamlar, ilgili yıllarda gerçekleştirilen eğitim çalışmalarını belirtmektedir.	Tam
HR11				Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.	Tam
SO1		Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Yönetimi	5-7		Kismi
		Değer Zincirinin Geliştirilmesi	12-13		
		Toplumsal Gelişim	22-23		
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
SO2	İlke 10	Anadolu Efes 2012 Faaliyet Raporu	114-115	Tüm şirket organizasyonu periyodik olarak iç denetim ve Anadolu Grubu denetim süreçlerine tabi tutulmaktadır. Tüm şirket hesapları, kayıt ve belgeleri 3 ayda bir Anadolu Efes Denetim Komitesi tarafından incelenmektedir.	Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
SO5	İlke 1 İlke 10	Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri		Anadolu Efes faaliyetleri doğrultusunda kamu kuruluşlarıyla ilişkilerini yakın iletişim ve bilgi alışverişi çerçevesinde yürütür; faaliyet konularına yönelik olarak ortak çalışmalara, davet ölçüsünde kurumsal olarak ya da sektörel organizasyonlar aracılığıyla katılabilir. Ancak çalışma ilkeleri gereği, Anadolu Efes şirket çıkarlarına yönelik lobi faaliyetleri yürütmez; bu faaliyetleri yürüten kişi ya da gruplara destek vermez.	Tam
		Anadolu Efes Çalışma İlkeleri			
SO6	İlke 10	Anadolu Grubu Çalışma İlkeleri		Anadolu Efes'in hiçbir siyasi görüş ya da amacı yoktur. Aynı şekilde hiçbir şekilde, siyasi görüş ya da duruş beyan etmez, hiçbir siyasi parti, hareket ya da oluşumu doğrudan ya da dolaylı şekilde desteklemez.	Tam
		Anadolu Efes Çalışma İlkeleri			
PR2	İlke 1	Ürün Sorumluluğu	14-17	Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.	Tam
PR3	İlke 8	Ürün Sorumluluğu	14-17		Tam
PR4	İlke 8			Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.	Tam
PR5		Anadolu Efes Biracılık Operasyonları	4		Tam
		Ürün Sorumluluğu	14-17		
PR6		Ürün Sorumluluğu	14-17		Tam
		Kurumsal Web Sitesi		www:Sürdürülebilirlik	
PR7				Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.	Tam
PR8	İlke 1			Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.	Tam

Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporu'na www.anadoluefes.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için;

Mustafa Levent İLGÜN
Anadolu Efes Kurumsal İletişim Direktörü
mustafa.ilgun@anadoluefes.com

İletişim:

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.
Bira Grubu Başkanlığı Merkez Ofisi
Fatih Sultan Mehmet Mh. Balkan Cd. No: 58
Buyaka E Blok Tepeüstü Ümraniye 34771 İstanbul, Türkiye
T: +90 216 586 80 00
F: +90 216 306 25 17

YASAL UYARI:

Anadolu Efes 2011-2012 Sürdürülebilirlik Raporlama İndeksi Dokümanı (Doküman), Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş. (Anadolu Efes) tarafından Anadolu Efes Sürdürülebilirlik Raporu 2011-2012 yayınına ek olarak, GRI Raporlama İlkeleri ve UNGC İlerleme Raporu İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Bu dokümanda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler Anadolu Efes tarafından temin edilmiş ve bu dokümanın amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu doküman sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu dokümanda yer alan bilgiler Anadolu Efes hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi ya da teklifin bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu dokümanda yayınlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu dokümanda hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Anadolu Efes bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti ve taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Anadolu Efes veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu doküman kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu dokümanda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

ANADOLU EFES